



***Betreft: Nieuwsflits ontwikkelingen rondom het wetsvoorstel
normering bezoldiging topfunctionarissen (semi)publieke
sector (WNT)***

1. Wat beoogt de WNT?

Het wetsvoorstel beoogt de bezoldiging van topfunctionarissen in de (semi-) publieke sector, waaronder de zorgsector, te reguleren (hierna: WNT).

2. Wat is de behandelingsstatus?

De behandeling ligt op koers om het voorstel op 1 januari 2012 in werking te laten treden. De Tweede Kamer heeft het wetsvoorstel de afgelopen week behandeld.

3. Waarom nu deze nieuwsflits?

De kamerbehandeling ervaren we nu als zeer dynamisch. Anders gezegd: er is heel veel discussie en belangrijker; er zijn voorstellen tot wijziging. Een aantal daarvan kan grote impact hebben op de beloningen in de zorgsector. Deze worden in deze nieuwsflits kort op een rij gezet.

4. Welke belangrijke veranderingen op het wetsvoorstel zijn voorgesteld en besproken?

Onduidelijk is nog of onderhavige voorstellen wettelijke kracht zullen krijgen, maar de volgende wijzigingsvoorstellen liggen nu in de Tweede Kamer en lijken op een meerderheid te kunnen rekenen:

Zorgsector onder het eerste regime:

Een meerderheid van de Tweede Kamer lijkt ervoor te zijn om de zorgsector onder het eerste regime van de WNT te plaatsen. In het wetsvoorstel wordt de zorgsector nog onder het tweede regime geplaatst, waarbij de sectorale code BBZ van toepassing wordt verklaard. Het eerste regime kent een lagere norm dan de BBZ.

Overgangsregime WNT:

Het wetsvoorstel kent nu een overgangstermijn van 5 jaar, waarin oude afspraken boven de norm gehandhaafd kunnen blijven. Vervolgens geldt een afbouwregeling van 3 jaar. Een meerderheid van de Tweede Kamer lijkt voorstander om de overgangstermijn van 5 jaar naar 3 jaar te bekorten.

*PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V., Newtonlaan 205, 3584 BH Utrecht, Postbus 85096,
3508 AB Utrecht*

T: 088 792 00 30, F: 088 792 95 07, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Honorering Raden van Toezicht

Bij amendement is voorgesteld de vergoeding van de Raden van Toezicht te normeren tot een maximum van 5% van het bestuurderssalaris. Voor de zorgsector geldt nu al een eigen normering in de Adviesregeling honorering raden van toezicht. Tijdens de behandeling in de Tweede Kamer is door de minister aangegeven dat een eventuele normering proportioneel moet zijn, gerelateerd aan de hoeveelheid en zwaarte van het werk.

5. Moet u nu iets doen?

Ja, u zult in ieder geval de impact van de WNT op de bezoldiging van uw topfunctionarissen in kaart moeten brengen. De op basis daarvan te zetten stappen zijn uiteraard afhankelijk van uw individuele situatie. Het beloningsbeleid van topfunctionarissen wordt immers in hoge mate bepaald door iedere zorginstelling zelf.

Vooraf voor diegenen die overwegen gebruik te maken van de overgangsregeling zijn de voorgestelde beperkingen van de regeling van belang. Indien u nog arbeidsvoorwaarden wilt vaststellen en gebruik wenst te maken van de overgangsregeling is wel enige haast geboden. De afspraken die worden gemaakt na inwerkingtreding van het wetsvoorstel zullen namelijk niet onder de overgangsregeling vallen.

6. Tot slot

Wij zullen de ontwikkelingen rondom de WNT blijven volgen. Het wetgevend proces is in volle gang dus de “inkt van de wet” is zeker nog niet droog.

Advisering over arbeidsvoorwaarden is altijd maatwerk en wij zijn graag bereid nader met u de impact te bespreken van onder andere de WNT en de in verband daarmee te nemen stappen.

7. Met wie kunt u contact opnemen?

Jaap Verdegaal 088 792 45 00